

CONVENTION D'AFFECTATION DE PERSONNEL CONTRACTUEL

Entre

- Le Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche (SEBA), représenté par son Président Monsieur Jean PASCAL, dûment autorisé à signer la présente convention par délibération du comité syndical du 11 mars 2021,
d'une part,

Et

- La Commune d'Aubenas, représentée par le Maire Monsieur Jean-Yves MEYER, dûment autorisé à signer la présente convention par délibération du,
- Le Syndicat Intercommunal S.I.S.P.E.C., représenté par son Président Monsieur Jean-Marc MICHEL, dûment autorisé à signer la présente convention par délibération du 12/06/2021,
d'autre part,

Vu le code général de la fonction publique, notamment les articles L332-24, L 332-25 et L 332-26,

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1 : Objet et durée de la mise à disposition :

Le Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche (SEBA), affecte à :

- La Commune d'Aubenas,
- Le Syndicat Intercommunal S.I.S.P.E.C.,
un agent contractuel du cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques, pour exercer les fonctions d'archiviste à compter du 1^{er} juin 2024, pour une durée de 3 ans non renouvelable, soit jusqu'au 31 mai 2027, dans le cadre d'un contrat de projet dont les missions sont précisées dans la fiche de poste jointe à la présente convention.

Article 2 : Conditions d'emploi :

Le travail de l'agent affecté est organisé par chacun des établissements d'accueil, dans les conditions suivantes :

- Répartition du temps :

PARTENAIRES	ANNEE 2024
SEBA	50%
COMMUNE AUBENAS	40%
SISPEC	10%

Pour les années suivantes, la modification éventuelle dans la répartition du temps sera révisée par avenant.

- Durée de travail hebdomadaire : 35 heures

L'employeur d'origine sera tenu informé des dates de congés annuels, et destinataire des justificatifs relatifs à tout type d'absence : maladie, autorisations d'absence, grève, ASA etc...

La situation administrative et les décisions (octroi de temps partiel, congés maladie sauf CMO, congé de formation, actions relevant du CPF, discipline, etc ...) de l'agent relèvent de la collectivité d'origine après avis de l'organisme d'accueil.

Article 3 : Rémunération :

Le Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche (SEBA) versera à l'agent la rémunération correspondant au grade d'assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques, échelon 4.

Les indemnités liées au remboursement des frais sont versées par l'organisme d'accueil.

L'organisme d'accueil peut verser directement à l'agent un complément de rémunération qui serait justifié par ses fonctions, dans les limites prévues par l'article 1-3 du décret du 15 février 1988.

Article 4 : Remboursement de la rémunération - Participation aux frais de fonctionnement et charges autres que la rémunération :

Outre le versement au SEBA d'une participation aux charges et frais de fonctionnement, les établissements d'accueil (Commune d'Aubenas, S.I.S.P.E.C.), rembourseront au Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche (SEBA), le montant de la rémunération et des charges sociales afférentes à l'agent affecté, sauf cas d'exonération totale ou partielle prévue par une décision de l'assemblée délibérante de la collectivité d'origine.

Article 5 : Contrôle et évaluation de l'activité :

L'agent affecté devra bénéficier d'un entretien individuel au cours du 1er trimestre de chaque année à l'issue duquel un rapport sur la manière de servir de l'intéressé sera établi par chacun des établissements d'accueil et transmis au Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche (SEBA) qui finalisera l'évaluation.

Ce compte-rendu d'entretien professionnel sera transmis à la collectivité d'origine.

En cas de faute disciplinaire, la collectivité d'origine sera saisie par l'établissement d'accueil.

Article 6 : Congés pour indisponibilité physique :

L'organisme d'accueil prend les décisions relatives aux congés de maladie ordinaire et en informe la collectivité d'origine.

Le Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche (SEBA) verse les prestations servies en cas d'indisponibilité physique ; il supporte seul la charge de la rémunération versée en cas d'accident de service, de maladie professionnelle et l'allocation temporaire d'invalidité.

Les organismes d'accueil rembourseront les charges liées au maintien de la rémunération en maladie ordinaire, au prorata du temps alloué à chacun.

Article 7 : Formation :

Les organismes d'accueil supportent les dépenses occasionnées par les actions de formation dont ils font bénéficier l'agent affecté.

La collectivité d'origine prend les décisions relatives au bénéfice du compte personnel de formation (CPF), après avis des collectivités d'accueil.

Article 8 : Fin de la mise à disposition :

L'affectation de l'agent peut prendre fin avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention :

- à l'initiative de l'un des établissements d'accueil (Commune d'Aubenas, S.I.S.P.E.C.), de la collectivité d'origine (Syndicat des Eaux du Bassin de l'Ardèche - SEBA) ou de l'agent affecté, moyennant un préavis de 3 mois,
- en cas de faute disciplinaire, il pourra être mis fin sans préavis à l'affectation par accord entre la collectivité d'origine et les organismes d'accueil.

Article 9 : Contentieux :

Les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent du Tribunal Administratif de Lyon.

Article 10 : La présente convention est transmise à l'agent avant signature dans des conditions lui permettant d'exprimer son accord.